



# DumpTorrent

[HOME](#)
[CERTIFICATIONS](#)
[ABOUT](#)
[HOW TO PAY?](#)
[GUARANTEE](#)
[FAQ](#)

**TRY BEFORE YOU BUY**

Download a free sample of any of our exam questions and answers

- ✓ 24/7 customer support, Secure shopping site
- ✓ Free One year updates to match real exam scenarios
- ✓ If you failed your exam after buying our products we will refund the full amount back to you.

[HOME](#)
[CERTIFICATIONS](#)
[ABOUT](#)
[HOW TO PAY?](#)
[GUARANTEE](#)

**TRY BEFORE YOU BUY**

Download a free sample of any of our exam questions and answers

- ✓ 24/7 customer support, Secure shopping site
- ✓ Free One year updates to match real exam scenarios
- ✓ If you failed your exam after buying our products we will refund the full amount back to you.

**Why Choose Us**

Testscram provides latest and valid test questions and dumps which help people pass exam at first attempt. We serve every customer at our best and guarantee 100% pass with exam.

[Learn More About Realexams](#)



### QUALITY AND VALUE

ExamsTorrent Practice Exams are written to the highest standards of technical accuracy, using only certified subject matter experts and published authors for development - no all vce.



### TESTED AND APPROVED

We are committed to the process of vendor and third party approvals. We believe professionals and executives alike deserve the confidence of quality coverage these authorizations provide.



### EASY TO PASS

If you prepare for the exams using our ExamsTorrent testing engine, It is easy to succeed for all certifications in the first attempt. You don't have to deal with all dumps or any free torrent / rapidshare all stuff.



### TRY BEFORE BUY

ExamsTorrent offers free demo of each product. You can check out the interface, question quality and usability of our practice exams before you decide to buy.

<http://www.dumptorrent.com>

High-quality Exam Torrent & Valid Test Dumps & Reliable Guide Torrent

**Exam** : **C-THR12-67-JPN**

**Title** : **SAP Certified Application Associate - Human Capital Management with SAP ERP 6.0 EHP7**

**Vendor** : **SAP**

**Version** : **DEMO**

**QUESTION NO: 1**

あなたの従業員は、今年の7月1日から昇給を受けます。  
IT0008 (基本給) を更新するための推奨される方法は何ですか？

- A.区切り機能を選択して終了日を6月30日に変更します。
- B.7月1日から既存のレコードを変更します。
- C.7月1日に新しいレコードを作成して古いレコードを削除します。
- D.7月1日から新しいレコードを作成します。

**Answer: D**

**QUESTION NO: 2**

従業員が休暇中です。休暇欠勤記録の入力に加えて、従業員は同じ日に残業記録の作成も試みます。

これを禁止するために、休務および出勤タイプにどの時間制約クラス反応区分を割り当てますか？

正しい答えを選んでください。

応答：

A.A -

古いレコードは区切られ、新しいレコードが作成されます。すべての衝突が表示されます。

B.W -

新しいレコードを作成できますが、レコードは変更されません。すべての衝突が表示されません。

C.N -

新しいレコードを作成できますが、レコードは変更されません。衝突は表示されません。

D.E -

新しいレコードを追加できず、システムはエラーメッセージを出します。すべての衝突が表示されます。

**Answer: D**

**QUESTION NO: 3**

関係仕様 (A/B) はどのような情報を提供しますか？

- A.関連オブジェクトの並び
- B.関係の方向
- C.関係の計画ステータス
- D.関連オブジェクトの優先度

**Answer: B**

**QUESTION NO: 4**

企業構造内の会社コードに従業員を含めるとします。次の要素のどれにこの従業員を割り当てますか？

- A.人事領域
- B.従業員サブグループのグループ化
- C.従業員グループ
- D.人事サブエリアのグループ化

**Answer: A**

#### QUESTION NO: 5

得意先が組織管理で得意先固有の内部オブジェクトを登録しました。この新しいオブジェクトとSAPが提供するオブジェクトとの間の関係をどのようにカスタマイズできますか？

この質問には2つの正解があります。

応答：

- A.AまたはBの関係を設定します。
- B.AとBの両方の関係を設定します。
- C.オブジェクト間に許可された関係を作成します。
- D.新しいオブジェクトタイプを顧客固有のテーブルに追加します。

**Answer:** B,C

#### QUESTION NO: 6

米国の会社では、特定の分野の特性（オプション、必須、非表示）を組織の一部の分野では異なるものにしたいと考えています。どうすればこれを達成できますか？

正しい答えを選んでください。

応答：

- A.外部アドレスの画面制御を決定するためにADDRS機能を維持します。
- B.迅速なデータ入力用にインフォタイプメニューを設定します。
- C.インフォタイプごとのヘッダ構造テーブルで使用するための複数のヘッダ定義設定を設定します。
- D.インフォタイプ画面制御テーブルの画面変更を調整します。

**Answer:** D

#### QUESTION NO: 7

マスタデータレコードが更新されるとき、どのオプションが履歴レコードになりますか？

この質問には2つの正解があります。

応答：

- A.コピー
- B.区切り
- C.削除
- D.変更点

**Answer:** A,B

#### QUESTION NO: 8

標準システムでは、SAP Time

Managementで原価を配賦するのに利用可能なインフォタイプはどれですか？

この質問には3つの正しい答えがあります。

応答：

- A.タイムイベント（IT2011）
- B.タイムシートのデフォルト（IT0315）
- C.従業員報酬（IT2010）
- D.代入（IT2003）
- E.原価割当（IT0027）

**Answer:** B,C,E

**QUESTION NO: 9**

テスト目的で基本的な組織構造を作成する必要があります。グラフィカルに表示しながら、すばやく作成できるインターフェイスはどれですか。（2つ選んでください）

- A.PO10 ( 組織ユニット更新 )
- B.PPOM\_OLD ( 簡易更新 )
- C.PP01 ( 一般 - 対象更新 )
- D.PPME ( 変更マトリックス編成 )
- E.PPSC ( 一般構造登録 )

**Answer:** B,E

**QUESTION NO: 10**

時間と給与の最も重要な管理区分を定義するのにどのグループが使用されますか？正しい答えを選んでください。

応答：

- A.人事領域および人事サブ領域
- B.人事領域と従業員グループ
- C.人事サブエリアと従業員サブグループ
- D.従業員グループと従業員サブグループ

**Answer:** C

**QUESTION NO: 11**

最新のサポートパッケージをテストシステムにインストールした後、レポートRPPSTM00（HR Master Data Sheet）を実行するとランタイムエラーが発生します。このレポートには変更されていません。

あなたは最初に何をすべきですか？

正しい答えを選んでください。

応答：

- A.ABAP開発者にエラーの修正を依頼してください。
- B.SAP Basisチームにサポートパッケージの再インストールを依頼してください。
- C.SAPサポートポータルで関連するSAPノートを確認してください。
- D.問題をSAPに報告してください。

**Answer:** C

**QUESTION NO: 12**

契約に従って組合グループに休暇の受給権を割り当てます。これをどのように設定できますか？

- A.さまざまな休務タイプを登録し、それらを従業員サブグループに割り当てます。
- B.IT2001（不在）で動的なアクションを作成して、割り当て量のデフォルト値を入力する。
- C.基本エンタイトルメント規則をIT0001の作業契約項目に割り当てる（組織割当）
- D.供給量タイプ選択ルールグループの割当と休務時間割当の生成

**Answer:** D

**QUESTION NO: 13**

従業員計算規則のための従業員サブグループグループ핑の以下の機能のうちどれ？

- A.許容時間割当タイプを決定します
- B.許容ウェイジタイプを決定します
- C.有効な賃金表グループとレベルを決定します
- D.給与計算の正しい処理ステップを決定します

**Answer:** D

**QUESTION NO: 14**

得意先が、従業員に対してIT0008 (基本給) で賃金表データを保存することを希望しています。どの構成手順が必要ですか？

正しい答えを選んでください。

応答：

- A.ARBPLのモジュールバリエーションAを使用して、賃金表グループ、賃金表レベル、および基本給ウェイジタイプを定義します。
- B.賃金表タイプと賃金表領域、労働協約規定の従業員サブグループ、および従業員の賃金表グループを定義します。
- C.賃金表タイプと賃金表領域、労働協約規定の人事サブ領域グループ、および従業員の賃金表グループを定義します。
- D.労働協約規定の賃金表グループと従業員サブグループのグループ化、および機能LGMSTを定義します。

**Answer:** B

**QUESTION NO: 15**

顧客は、デフォルトでは人事管理 (PA) に組織管理 (OM) の値を割り当てることによってデータの正確性を向上させたいと考えています。

OMからPAにインポートできる値はどれですか？ (3つを選んでください)

- A.IT0007の週間労働時間 (予定労働時間)
- B.IT0007の作業日程規則 (予定労働時間)
- C.IT0008 (基本給) の計画報酬
- D.IT0001の原価センタ (組織割当)
- E.IT0001の従業員サブグループ (組織割当)

**Answer:** C,D,E